



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت آموزشی

شورای گسترش دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی
کمیسیون ملی اعتباربخشی

استانداردهای ملی
ارزیابی و اعتباربخشی
بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی درمانی
جمهوری اسلامی ایران

(ویرایش ۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سلام الغلام

فهرست مطالب

۱	مقدمه
۱	ویزگیهای نسخه جدید دستورالعمل استانداردها
۳	محور شماره (۱): مدیریت آموزش در بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی
۱۰	محور شماره (۲): اعضای هیات علمی
۱۶	محور شماره (۳): فراگیران
۲۲	محور شماره (۴): مدیریت تسهیلات، فضاها، امکانات، تجهیزات و منابع مالی و انسانی
۲۹	محور شماره (۵): برنامه‌ها و فرآیندهای آموزشی
۳۷	محور شماره (۶): آموزش فراگیران در بخش‌های اورژانس و پاراکلینیک
۴۲	محور شماره (۷): رعایت حقوق بیمار در فرآیندهای آموزشی
۴۶	محور شماره (۸): بایش و ارزشیابی عملکرد سیستم آموزشی
۴۹	محور شماره (۹): بیمارستان‌های آموزشی به عنوان عرصه پژوهش‌های بالینی
۵۳	جدول اعتبارات اعتباربخشی بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی
۵۴	فرم پیشنهاد یا نقد به استانداردها / سنجها جهت بازخورد به مراجع ذیصلاح



مقدمه

آموزش بالینی به عنوان بخش مهمی از فرآیند آموزشی رشته‌های علوم پزشکی است که به صورت تئوری در مراکز آموزشی درمانی ارائه می‌گردد و ارزیابی مستمر و جامع آموزش بالینی جهت حفظ و بهبود کیفیت آموزش و تربیت حرفه‌مندان قوی و شایسته از ضروریات می‌باشد. در همین راستا ارزیابی بر اساس الگوی اعتباربخشی و مبتنی بر استانداردهای مصوب به عنوان ابزار مناسبی جهت نظارت بر خدمات آموزشی و درمانی بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی درمانی در حال اجرا می‌باشد، استانداردها و آئین‌نامه‌های اجرایی ابتدا در معاونت درمان و سپس در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی توسط تیم‌های کارشناسی یا استفاده از نظرات خبرگان و صاحب‌نظران مرتبط ستادی و دانشگاهی تدوین شده و طی سال‌های اخیر با استفاده از تجربیات و نظرات ارزیابان و کارشناسان، بازنگری و بروزرسانی مستندات جهت ارتقاء کیفیت ارزیابی‌ها صورت گرفته است.

در حال حاضر رویکرد مراجع و متولیان اعتباربخشی در هر دو حوزه درمان و آموزش، همگرایی، همراستایی ارزیابی‌ها و به اشتراک‌گذاری تجربیات در جهت ارتقاء بهره‌وری و هدفیابی ارزیابی‌های بیرونی، استفاده بهینه از امکانات و صرفه‌جویی در هزینه‌ها و اثربخشی بیشتر برنامه در حفظ و بهبود سلامت عمومی می‌باشد و با همین رویکرد، کمیته مشترکی با عضویت نمایندگان فعال معاونت آموزشی و معاونت درمان وزارت محوزیت کمیسیون ملی اعتباربخشی دانشگاه‌ها، تشکیلی و با بررسی حواشی مختلف برنامه در جلسات متعدد، عقد توافقنامه بین معاون آموزشی و درمان، نظرسنجی از صاحب‌نظران هر دو حوزه در ستاد و دانشگاه‌ها، جمع‌بندی موارد مذکور، در گام اول و اجرای پایلوت ارزیابی همزمان آموزشی درمانی بیمارستان‌ها در چند بیمارستان و تحلیل و بررسی همه جوانب مثبت و چالش‌ها طبق برنامه ادامه خواهد یافت.

در دستورالعمل جدید آئین‌نامه اجرایی اعتباربخشی برنامه همگرایی به صورت مرحله‌بندی و در گام اول، مراجعه همزمان ارزیابان اعتباربخشی آموزشی و درمانی در قالب یک تیم مشترک که یک نفر عضو هیأت علمی باتجربه در زمینه اعتباربخشی نقش سرپرستی تیم را به عهده دارد و ارزیابی خدمات آموزشی و درمانی بیمارستان‌ها بر اساس استانداردهای مصوب توسط ارزیابان مربوطه انجام شده و نتایج در سامانه‌های مرتبط ثبت و ابلاغ می‌گردد.

با توجه به ضرورت بازنگری استانداردهای بیمارستانی در هر دو حوزه درمان و آموزش، بازنگری استانداردهای اعتباربخشی درمانی بیمارستانی توسط متولیان و مراجع مربوطه در معاونت درمان در حال انجام است و جهت بازنگری استانداردهای آموزشی اعتباربخشی بیمارستان‌ها، کمیته‌ای با حضور صاحب‌نظران و مجربین این حوزه از دانشگاه‌های مختلف تشکیل شد بازنگری دستورالعمل اعتباربخشی و با لحاظ نظرات و پیشنهادات دانشگاه‌ها مورد بررسی قرار گرفت و اصلاحات در جهت حذف موارد تکراری، شفاف‌سازی موارد مبهم، ادغام موارد مشترک و بعضاً جابجایی بعضی سنجها از یک محور به محور دیگر به دلیل تناسب موضوعی، اعمال شد.

ویژگی‌های نسخه جدید دستورالعمل استانداردها

۱. ترتیب محورها تغییر کرده و بر اساس موضوع تنظیم شده است: ابتدا محورهای کلی، ساخت‌افزایی و نیروی انسانی (محور یک- دو- سه- چهار) و سپس محورهای فرآیندی و نرم‌افزاری (محور پنج- شش- هفت- هشت- نه).
۲. با توجه به عبور از زمان‌های تعیین‌شده در سطح‌بندی قبلی و همگرایی واژگان و وحدت رویه در انواع اعتباربخشی، سنجها که در سه سطح (کاملاً ضروری- ضروری و توسعه‌ای) ارزیابی می‌شدند در دو سطح پایه و ترجیحی دسته‌بندی شدند.
۳. در هر محور ابتدا سنجهای پایه/ الزامی (رنگ قهوه‌ای) و در ادامه سنجهای ترجیحی (رنگ سبز) آورده شده است.
۴. جهت تسهیل انجام ارزیابی، دو مؤلفه ضرب دستایی و اهمیت آموزشی در یکدیگر ادغام و به صورت وزن سنج محاسبه شده است.
۵. استانداردها و سنجهای مربوط به بیمارستانهای جنرال و تک تخصصی مشخص شده و در بالای هر استاندارد و سنج نوشته شده است.

۶. بعضی سنجدها با توجه به ارتباط موضوعی به محور مربوطه منتقل شده‌اند.
۷. در موارد هم‌پوشانی و یا تکراری، سنجدها جمع شده و به محور مرتبط منتقل شده‌اند.
۸. در خصوص تعیین رئیس بخش اورژانس، همکاری با دستورالعمل اجرایی اورژانس بیمارستانی صورت گرفته است.

این دستورالعمل حاوی ۹ محور - ۶۵ استاندارد - ۷۱ سنجه (۲۸ سنجه الزامی یا پایه و ۲۳ سنجه ترجیحی) می‌باشد و جمع کل امتیاز استانداردهای آموزشی اعتباربخشی بیمارستانی ۳۳۴ است که شامل ۲۴۴ امتیاز الزامی / پایه و ۹۰ امتیاز ترجیحی می‌باشد و بر مبنای امتیاز کامل سنجه (۲) در وزن سنجه محاسبه می‌شود.

تدوین این سند حاصل زحمات مسئولانه و بی‌دریغ "اعضا کمیته بازنگری دستورالعمل اعتباربخشی آموزشی بیمارستان‌ها"، حمایت مدیران مسئول وقت (دکتر ابوالفضل باقری فرد، معاون آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی - دکتر جلیل کوهپایه‌زاده، دبیر شورای گسترش دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی)، همکاری اعضا کمیسیون ملی اعتباربخشی دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و صاحب‌نظران تمامی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی می‌باشد.

اعضا کمیته بازنگری دستورالعمل اعتباربخشی آموزشی بیمارستان‌ها که همگی در استقرار اعتباربخشی آموزشی بیمارستان‌ها مشارکت فعال داشته‌اند و از دانشگاه‌ها و رشته‌های مختلف، بیمارستان‌های جنرال و تک تخصصی و سطوح مختلف مسئولیت‌های مدیریتی می‌باشند عبارتند از:

- دکتر کامران سلطانی عربشاهی، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د ایران
- دکتر فروغ امیری‌نژاد، نماینده دبیرخانه شورای گسترش و کمیسیون ملی اعتباربخشی و دبیر کمیته بازنگری
- دکتر مرضیه نجویی، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د ایران
- دکتر بهنام ثبوتی، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د ایران
- دکتر ناهید رحیم‌زاده، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د ایران
- دکتر محسن صیانی فرد، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د ایران
- دکتر رضا شروین بدو، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د تهران
- دکتر غلامرضا محسنی، عضو هیأت علمی دانشگاه ع پ و خ ب د شهید بهشتی
- دکتر بابک شکرچی، عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی ارتش
- دکتر نسترن لعل، عضو هیأت علمی علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی
- دکتر علی دوانی، عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی شاهد
- خاتم مرجان توسلی، کارشناس دبیرخانه اعتباربخشی آموزشی بیمارستان‌ها

از همکاری و هم‌اندیشی تمامی همکاران ستادی و دانشگاهی که نقش فعال و مؤثری در بازنگری و اصلاح آئین‌نامه‌ها و استانداردهای اعتباربخشی آموزشی بیمارستان‌ها داشته‌اند تقدیر می‌گردد.

محور شماره (۱)
مدیریت آموزشی در بیمارستان‌ها
و مراکز آموزشی درمانی

جنرال و تک تخصصی

۱

۱

استاندارد

بیمارستان در سند استراتژیک، اهداف آموزشی خود را مشخص کرده و برنامه‌های عملیاتی خود را برای رسیدن به این اهداف ارائه می‌نماید.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان در سند استراتژیک، اهداف آموزشی خود را مشخص کرده است.

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
	سطح سنجه	وزن سنجه
مستندات	پایه	۳
۱	وجود اهداف آموزشی در برنامه استراتژیک بیمارستان	
۲	آگاهی معاون آموزشی بیمارستان از اهداف آموزشی	
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
اهداف آموزشی در برنامه استراتژیک بیمارستان تدوین نشده است.	اهداف آموزشی در برنامه استراتژیک بیمارستان وجود دارد.	اهداف آموزشی در برنامه استراتژیک بیمارستان وجود دارد و معاون آموزشی از آن مطلع می‌باشد.

جنرال و تک تخصصی

۲

۱

استاندارد

تیم مدیریت آموزش در مراکز آموزشی درمانی شامل رئیس بیمارستان، معاون آموزشی، مدیران گروه‌های آموزشی، رؤسای بخش‌های آموزشی، مسئول فنی بیمارستان و مترون یا سوپروایزر آموزشی می‌باشد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

تیم مدیریت آموزش در بیمارستان شامل رئیس بیمارستان، معاون آموزشی، مدیران گروه‌های آموزشی یا نمایندگان آنها، رؤسای بخش‌های کلینیکی و پاراکلینیکی، مسئول فنی بیمارستان و مترون یا سوپروایزر آموزشی می‌باشند.

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
	سطح سنجه	وزن سنجه
مستندات	پایه	۲
۱	ابلاغ و صورتجلسات تیم مدیریت آموزش	
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
تیم مدیریت آموزش بیمارستان مطابق سنجه تشکیل نشده است.	تیم مدیریت آموزش تشکیل شده و ابلاغ اعضا با شرح وظایف مشخص وجود دارد.	تیم مدیریت آموزش بیمارستان مطابق سنجه تشکیل شده و صورتجلسات تیم وجود دارد.
توضیحات	*نماینده مدیر گروه می‌تواند رئیس بخش باشد.	

جنرال و تک تخصصی

۳

۱

استاندارد

بیمارستان دارای واحد توسعه آموزش بالینی است که بر اساس دستورالعمل‌های ابلاغ شده توسط معاونت آموزشی وزارت متبوع و همچنین دانشگاه‌های ذیربط، برنامه‌ریزی و نظارت جهت ارتقاء کیفیت آموزش بالینی را زیر نظر مستقیم معاون آموزشی بیمارستان بر عهده دارد.

جنرال و تک تخصصی

۱

سنجه

واحد توسعه آموزش بالینی در جارت بیمارستان دیده شده است.

وزن سنجه	سطح سنجه
۲	پایه

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	۱ وجود واحد توسعه آموزش بالینی در جارت بیمارستان در زیر مجموعه معاونت آموزشی
مستندات	۲ ابلاغ فرد مسئول حاوی شرح وظایف (با ذکر برنامه‌ریزی و نظارت جهت ارتقاء کیفیت آموزش بالینی در شرح وظایف ابلاغی)
امتیاز	
غیر قابل ارزیابی	صفر (۰)
	یک (۱)
دو (۲)	واحد توسعه آموزش بالینی در بیمارستان با فرد مسئول و شرح وظایف وجود دارد.
مستندات فعالیت و تشکیل جلسات واحد توسعه آموزش بالینی در بیمارستان وجود دارد.	واحد توسعه آموزش بالینی در بیمارستان وجود ندارد.

جنرال و تک تخصصی

۲

سنجه

واحد توسعه آموزش بالینی دارای برنامه ارتقاء کیفیت آموزش بالینی بوده و معاون آموزشی بر اجرای آن نظارت می‌کند.

وزن سنجه	سطح سنجه
۳	پایه

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	۱ تدوین برنامه ارتقاء کیفیت آموزش بالینی
مستندات ارائه گزارش عملکرد به معاون آموزشی و مصاحبه با مسئول واحد توسعه آموزش بالینی	۲ اجرای برنامه ارتقای کیفیت آموزش بالینی در بیمارستان
امتیاز	
غیر قابل ارزیابی	صفر (۰)
	یک (۱)
دو (۲)	برنامه ارتقاء کیفیت آموزش بالینی تدوین شده و اجرا می‌شود.
برنامه ارتقای کیفیت آموزش بالینی تدوین شده است.	برنامه ارتقاء کیفیت آموزش بالینی تدوین نشده است.

جنرال و تک تخصصی
۴
۱
استاندارد

برنامه‌های بیمارستان برای ارتقاء کمی و کیفی آموزش مکتوب و آماده ارائه است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

تیم مدیریت آموزش بیمارستان، برنامه‌های ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های آموزشی را پایش و نتایج آن را تحلیل می‌نماید.

سطح سنجه	وزن سنجه
پایه	۳

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	۱ پایش برنامه‌های ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های آموزشی و شاخص‌های مربوط توسط تیم مدیریت آموزش بیمارستان
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی	۲ پایش شاخص‌ها و انجام اقدامات اصلاحی مربوط

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
مستندات پایش برنامه‌های ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های آموزشی موجود نیست.	مستندات پایش برنامه‌های ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های آموزشی یا سوابق/ صورتجلسات تحلیل تیم مدیریت آموزش وجود دارد.	مستندات پایش برنامه‌های ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های آموزشی و سوابق/ صورتجلسات تحلیل تیم مدیریت آموزش وجود دارد و سوابق پایش شاخص‌ها یا اقدامات اصلاحی موجود است.	

جنرال و تک تخصصی
۵
۱
استاندارد

کمیته‌های بیمارستانی مرتبط با آموزش و عملکرد فراگیران فعال بوده و مستندات برگزاری مستمر آنها موجود و نحوه تأثیر آنها در تصمیمات بیمارستان مشخص است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

در بیمارستان از مصوبات کمیته‌های مرتبط (مانند کمیته‌های مرگ و میر، کنترل عفونت و اخلاقی پزشکی و...) در تصمیمات برنامه‌ریزی آموزشی (هیأت علمی و فراگیران) استفاده می‌شود.

سطح سنجه	وزن سنجه
پایه	۲

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	۱ استفاده از مصوبات کمیته‌های مرتبط در برنامه‌ریزی آموزشی
مصاحبه با معاون آموزشی	۲ آگاهی معاون آموزشی در خصوص چگونگی استفاده از مصوبات در برنامه‌ریزی آموزشی

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	ع، ق، ارزیابی
از مصوبات کمیته‌های مرتبط در برنامه‌ریزی آموزشی استفاده نمی‌شود.	از مصوبات کمیته‌های مرتبط در برنامه‌ریزی آموزشی استفاده شده است.	مصوبات کمیته‌های مرتبط در برنامه‌ریزی آموزشی استفاده شده و معاون آموزشی از آن اطلاع دارد.	

جنرال و تک تخصصی
۶
۱
استاندارد

معاون آموزشی یا نماینده تیم مدیریت آموزش با هدف ارتقاء کمی و کیفی فرآیندهای آموزشی و تسهیلات ارائه خدمات، عضو کمیته‌های بیمارستانی مرتبط می‌باشد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

معاون آموزشی بیمارستان یا نماینده تیم مدیریت آموزش، در کمیته‌های بیمارستانی مرتبط عضو می‌باشد.

	سطح سنجه		روش ارزیابی
	پایه	وزن سنجه	
		۲	
ملاک ارزیابی			
۱	عضویت معاون آموزشی (یا نماینده تیم مدیریت آموزش) در کمیته‌های مرتبط	مستندات	
۲	لحاظ نظرات معاون آموزشی در صورتجلسات کمیته‌ها	مستندات	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
معاون آموزشی بیمارستان یا نماینده تیم مدیریت آموزش در کمیته‌های بیمارستانی مرتبط عضو نمی‌باشد.	معاون آموزشی بیمارستان یا نماینده تیم مدیریت آموزش در کمیته‌های بیمارستانی مرتبط عضو می‌باشد.	معاون آموزشی بیمارستان یا نماینده تیم مدیریت آموزش در کمیته‌های بیمارستانی مرتبط عضو می‌باشد و در صورتجلسات کمیته‌ها نظرات معاون آموزشی لحاظ گردیده است.	
توضیحات			*کمیته‌های مرتبط حداقل شامل کمیته مرگ و میر و عوارض، کمیته ایمنی بیمار، کمیته اخلاقی پزشکی، کمیته پایش و سنجش کیفیت می‌باشند.

جنرال و تک تخصصی
۷
۱
استاندارد

مقررات نحوه پوشش در بیمارستان به اطلاع فراگیران و اعضاء هیات علمی بخش‌ها می‌رسد و معاون آموزشی، معاون درمان یا رئیس بیمارستان حسب مورد بر اجرای آن نظارت دارد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

آیین‌نامه نحوه پوشش در بیمارستان وجود دارد و تمامی فراگیران و اعضاء هیات علمی از آن مطلع بوده و به آن عمل می‌کنند.

	سطح سنجه		روش ارزیابی
	پایه	وزن سنجه	
		۳	
ملاک ارزیابی			
۱	وجود آیین‌نامه نحوه پوشش	مستندات	
۲	اطلاع‌رسانی به کلیه فراگیران و اعضاء هیات علمی	مستندات	
۳	اجرای آیین‌نامه نحوه پوشش	مشاهده	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
آیین‌نامه نحوه پوشش در بیمارستان وجود ندارد.	آیین‌نامه نحوه پوشش در بیمارستان وجود دارد ولی کامل اجرا نمی‌شود.	آیین‌نامه نحوه پوشش وجود دارد و فراگیران و اعضاء هیات علمی به آن عمل می‌کنند.	
توضیحات			*بخشنامه یا آیین‌نامه داخلی متعین با اسناد بالادستی و با ذکر سطوح نظارتی

استاندارد

المشقة

وَرِثَ السَّعْيَ

استطاع بسلطانة

100

بیاید

مالک ارزیابی

مستندات

۱ است. رشته‌های آموزش دارای دانشجویان بسیار کمتری به تفکیک دانشگاهها

مستندات

۲	وجود قرارداد با تفاهم‌نامه بین بیمارستان و دانشکده‌های مربوطه
---	---

مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی

۳	اجرای مفاد قرارداد یا تفاهم‌نامه
---	----------------------------------

المستقبل

عضو قابل اؤزبائىن

دو (۲)

یک (۱)

صفر (*)

تفاهم‌نامه همکاری بین بیمارستان و دانشکده‌ها وجود ندارد.	تفاهم‌نامه همکاری بین بیمارستان و دانشکده‌های مربوطه وجود دارد.	تفاهم‌نامه همکاری بین بیمارستان و دانشکده‌ها وجود ندارد.
--	---	--

* تفاهم نامه یا قرارداد حداقل شامل مشخصات طرفین، موضوع، تعهدات طرفین، مدت اجراء و اعتبار قرارداد و موارد
اسف مز باشد.

استاندارد

المسألة

٥٠٠

April 1968

Y

یاد

روٹی پوریائی

سلاک ارز یابی

Abstract

وجود بند مسئولیت آموزش و پرورش ارائه گزارش عملکرد به معاون آموزش بیمارستان در اطلاع یا شوخ و طعانی نیست. بخش

مستندات

۶	گزارش ارزیابی عملکرد امور شرعی ریخت خانه معاون امور شرعی سازمان هم ۶ ماه
---	--

المستقبل

غير قابل اوزاعی

(7) 92

یک (۱)

صفر (*)

شرح وظایف آموزشی رؤسای بخش‌های آموزشی	شرح وظایف آموزشی رؤسای بخش‌های آموزشی	شرح وظایف آموزشی رؤسای بخش‌های آموزشی
در ابلاغ مشخص شده، ارزیابی عملکرد آموزشی انجام شده و گزارش آن موجود است.	بخش‌های آموزشی در ابلاغ مشخص شده است.	آموزشی در ابلاغ مشخص نشده است.

در صورتیکه در بیمارستان چند بخش از یک گروه آموزشی وجود داشته باشد، با حکم مدیر گروه یک نفر به عنوان مسئول برنامه‌ریزی آموزش در هر بخش انتخاب می‌گردد. فرد انتخاب شده به مدیر گروه مربوطه و معاون آموزشی بیمارستان پاسخگو می‌باشد.

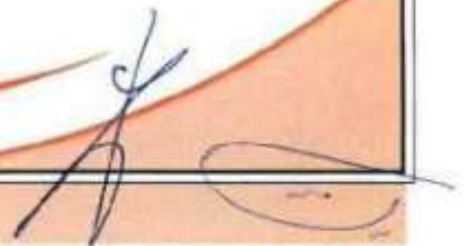
جنرال و تک تخصصی

سنجه

فردی از اعضاء هیأت علمی برای برنامه‌ریزی آموزشی در هر بخش * توسط مدیر گروه و با هماهنگی رؤسای بخش‌های مربوطه، انتخاب و ایشان مسئول پاسخگویی به معاون آموزشی بیمارستان و مدیر گروه می‌باشد.

	سطح سنج	وزن سنج
	توجیهی	۲
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات	تعیین فرد مسئول برنامه‌ریزی آموزشی در هر بخش	
مستندات	گزارش ارزیابی عملکرد آموزشی بخش‌ها به معاون آموزشی بیمارستان هر ۶ ماه یکبار و ارائه بازخورد به مدیر گروه توسط معاون آموزشی	
امتیاز		
حضر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
فرد مسئول برنامه‌ریزی آموزشی	فرد مسئول برنامه‌ریزی آموزشی بخش‌ها یا	فرد مسئول برنامه‌ریزی آموزشی بخش‌ها
بخش مشخص نشده است	شرح وظایف مشخص تعیین شده است	مشخص شده و گزارش عملکرد به معاون آموزشی و مدیر گروه موجود است
توضیحات	* در بیمارستان‌هایی که چند بخش از یک گروه وجود دارد	

محور شماره (۲)
اعضاء هیات علمی



جنرال و تک تخصصی

۱

۲

استاندارد

کادر اصلی آموزش بیمارستان، اعضاء هیأت علمی واجد شرایط علمی و عمومی دانشگاه می باشند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

کادر اصلی آموزش بیمارستان، اعضاء هیأت علمی می باشند.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱ احراز شرایط علمی و عمومی هیأت علمی بیمارستان متبوع		مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
کمتر از ۷۰٪ کادر اصلی آموزشی بیمارستان عضو هیأت علمی می باشند.	بین ۷۰ تا ۸۴٪ کادر اصلی آموزشی بیمارستان عضو هیأت علمی می باشند.	بیش از ۸۵٪ کادر اصلی آموزشی بیمارستان عضو هیأت علمی می باشند.
توضیحات		* کادر اصلی آموزش افرادی می باشند که نسبت به اجرای کوریکولومهای آموزشی در شیفت های موظف (صبح و عصر) نقش اصلی را دارند. در مواردی که به علت کمبود هیأت علمی از اعضای غیر هیأت علمی در آموزش استفاده می شود قابل قبول است.

جنرال و تک تخصصی

۲

۲

استاندارد

اعضاء هیأت علمی باثباتی در بیمارستان مطابق با ضوابط و مقررات جاری دانشگاه علوم پزشکی و وزارت متبوع حضور داشته و فعالیت می نمایند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

اعضاء هیأت علمی بیمارستان ساعات موظف حضور در بیمارستان را بر اساس مقررات جاری دانشگاه علوم پزشکی مربوطه رعایت می نمایند.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱ وجود سیستم پایش حضور اعضاء هیأت علمی * در بیمارستان		مستندات
۲ اطمینان از حضور اعضاء هیأت علمی مطابق با مقررات جاری دانشگاه که توسط رئیس بخش معاون آموزشی با ریاست بیمارستان تایید شده است.		مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
سیستم پایش حضور اعضاء هیأت علمی در بیمارستان وجود ندارد.	سیستم پایش حضور اعضاء هیأت علمی در بیمارستان وجود دارد یا بر اساس سامانه یکپارچه دانشگاه انجام می شود.	سیستم پایش حضور اعضاء هیأت علمی وجود دارد و بر اساس ضوابط آن اعضاء هیأت علمی فعالیت داشته و مستندات آن وجود دارد.
توضیحات		* شامل ساعت حضور، مأموریت آموزشی، ساعات آکنای و سایر مستندات حضور (منتج از سیستم ارزیابی عملکرد یکپارچه اسانید)

جنرال و تک تخصصی

۳

۲

استاندارد

سازوکارهای مناسب برای توانمندسازی اعضای هیأت علمی وجود دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان با همکاری دانشگاه و دانشکده مربوطه برنامه توانمندسازی اعضای هیأت علمی را تدوین و اجرا می نماید.

وزن سنجه	سطح سنجه	
	پایه	
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات	تدوین برنامه توانمندسازی اعضای هیأت علمی بر اساس اولویت ها و نیاز آموزشی بیمارستان *	۱
مصاحبه با معاون آموزشی و اعضا هیأت علمی و مستندات اجرا	اجرای برنامه تدوین شده	۲
امتیاز		
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)
برنامه توانمندسازی اعضای هیأت علمی در بیمارستان وجود دارد ولی کمتر از ۵۰٪ آن انجام می شود.	برنامه توانمندسازی اعضای هیأت علمی در بیمارستان وجود دارد و تکمیل اجرا می گردد.	برنامه توانمندسازی اعضای هیأت علمی در بیمارستان وجود ندارد.
توضیحات		* مانند چالش های بیمارستانی مصوبت کمیته ها، نظرسنجی ها، شکایات و ...

جنرال و تک تخصصی

۲

استاندارد

تعداد و تنوع اعضاء هیات علمی موجود در مرکز باید متناسب با وظایف آموزشی، پژوهشی و فعالیت‌های درمانی بخش‌ها و تعداد فراگیران (پزشکی عمومی) و مطابق با مقررات جاری دانشگاه / وزارت متبوع باشد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

تعداد اعضاء هیات علمی حاضر در بیمارستان با وظایف آموزشی و پژوهشی و فعالیت‌های درمانی بخش‌ها بر اساس استانداردهای آموزشی وزارت متبوع (استانداردهای کالبدی و کوریکولوم‌های آموزشی) متناسب می‌باشد.

سطح سنجه	وزن سنجه
ترجیحی	۳

ملاک ارزیابی	روش ارزیابی
--------------	-------------

۱	وجود تناسب بین تعداد اعضاء هیات علمی با وظایف آموزشی، مطابق با کوریکولوم**	مستندات
---	--	---------

۲	وجود تناسب بین تعداد اعضاء هیات علمی با فعالیت‌های آموزشی بخش‌ها بر اساس شاخص‌های عملکردی	مستندات
---	---	---------

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
کمتر از ۷۰٪ تناسب کوریکولوم رعایت شده است.	۷۰ تا ۸۴٪ تناسب ذکر شده در کوریکولوم رعایت شده است.	بیش از ۸۵٪ تناسب ذکر شده در کوریکولوم رعایت شده است.	

توضیحات	* پزشکی (عمومی و دوره‌های بالاتر) و پیراپزشکی ** پیوست راهنمای ارزشیابی و اعتباربخشی احتمالی آموزشی بیمارستان‌های آموزشی به دستورالعمل استانداردهای کالبدی پزشکی عمومی و کوریکولوم‌های برنامه‌های آموزشی استاد شود.
---------	---

جنرال و تک تخصصی

سنجه

تعداد اعضاء هیات علمی حاضر در بیمارستان با تعداد فراگیران بر اساس استانداردهای آموزشی وزارت متبوع (استانداردهای کالبدی و کوریکولوم‌های آموزشی) متناسب می‌باشد.

سطح سنجه	وزن سنجه
ترجیحی	۳

ملاک ارزیابی	روش ارزیابی
--------------	-------------

۱	وجود تناسب بین تعداد اعضاء هیات علمی با تعداد فراگیران**	مستندات
---	--	---------

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
کمتر از ۷۰٪ تناسب کوریکولوم رعایت شده است.	۷۰ تا ۸۴٪ تناسب ذکر شده در کوریکولوم رعایت شده است.	بیش از ۸۵٪ تناسب ذکر شده در کوریکولوم رعایت شده است.	

توضیحات	* پزشکی (عمومی و دوره‌های بالاتر) و پیراپزشکی، مطابق با ضوابط و استانداردهای وزارت متبوع ** پیوست راهنمای ارزشیابی و اعتباربخشی احتمالی آموزشی بیمارستان‌های آموزشی
---------	--

جنرال و تک تخصصی
۵
۲
استاندارد

بیمارستان متسلب با مأموریت و وظایف آموزشی و درمانی خود دارای فرایند تعریف شده همکاری با گروه‌های مختلف پزشکی، پرستاری، پیراپزشکی و توانبخشی، داروسازی بالینی، تغذیه، اپیدمیولوژیست و پزشکی اجتماعی می‌باشد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

فرایند همکاری گروه‌های مختلف پزشکی، پرستاری، پیراپزشکی و توانبخشی، داروسازی بالینی، تغذیه، اپیدمیولوژی و پزشکی اجتماعی در برنامه‌های آموزشی متناسب با فعالیت‌های آموزشی و درمانی تدوین شده است.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۱
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
تدوین فرایند همکاری گروه‌های مختلف پزشکی، پرستاری، پیراپزشکی و توانبخشی، داروسازی بالینی، تغذیه، اپیدمیولوژی و پزشکی اجتماعی در برنامه‌های آموزشی*		مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	پنج (۱)	دو (۲)
فرایند همکاری گروه‌های ذکر شده در سنجه در برنامه‌های آموزشی تدوین نشده است.	فرایند همکاری گروه‌های ذکر شده در سنجه در برنامه‌های آموزشی تدوین شده است.	فرایند همکاری گروه‌های ذکر شده در سنجه در برنامه‌های آموزشی تدوین شده و بر اساس آن همکاری انجام می‌شود.
توضیحات		*مانند گزارش مباحثات، راندهای آموزشی، ژورنال کلاب‌ها، کمیته‌ها و کنفرانس‌های آموزشی

جنرال و تک تخصصی
۶
۲
استاندارد

سازوکارهای مدون برای تشویق اعضای هیأت علمی که مأموریت‌های آموزشی و پژوهشی خود را بخوبی انجام داده‌اند، وجود دارد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

نیج مدیریت آموزش بیمارستان آیین‌نامه داخلی برای تشویق اعضای هیأت علمی (با تاکید بر مشوق‌های غیرمالی) در خموس فعالیت‌های مطلوب آموزشی و پژوهشی را تدوین نموده و توسط معاون آموزشی اجرا می‌کند.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
تدوین آیین‌نامه داخلی تشویق اعضای هیأت علمی		مستندات
اجرای برنامه تدوین شده		مصاحبه با معاون آموزشی و انضا هیأت علمی و مستندات اجرا
امتیاز		
صفر (۰)	پنج (۱)	دو (۲)
آیین‌نامه داخلی تشویق اعضای هیأت علمی تدوین نشده است ولی بر اساس آن عمل نمی‌شود یا اعضای هیأت علمی از آن اطلاع ندارند.	آیین‌نامه داخلی تشویق اعضای هیأت علمی تدوین شده است ولی بر اساس آن عمل نمی‌شود یا اعضای هیأت علمی از آن اطلاع ندارند.	آیین‌نامه داخلی تشویق اعضای هیأت علمی تدوین شده است و به اطلاع اعضای هیأت علمی رسیده و مستندات تشویق وجود دارد.

جنرال و تک تخصصی

۲

۲

استاندارد

بیمارستان سازوکار مناسب برای سنجش رضایت اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی و رفاهی را دارد و اقدامات اصلاحی مورد نیاز جهت افزایش رضایت‌مندی اعضاء هیأت علمی صورت می‌گیرد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان در فواصل زمانی مشخص (حداقل سالیانه) نسبت به سنجش رضایت‌مندی اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی و رفاهی اقدام می‌نماید.

سطح سنجه	وزن سنجه	
	۲	
ترجیحی		
ملاک ارزیابی	روش ارزیابی	
۱	وجود فرم، برنامه، روش و چگونگی رضایت‌سنجی اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی و رفاهی	مستندات
۲	انجام رضایت‌سنجی هیأت علمی از امکانات آموزشی و رفاهی	مستندات
۳	اجرای اقدام اصلاحی	مصاحبه و مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
سنجش رضایت‌مندی اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی رفاهی انجام نشده است.	سنجش رضایت‌مندی اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی رفاهی انجام شده است.	سنجش رضایت‌مندی اعضاء هیأت علمی از امکانات آموزشی رفاهی و اقدامات اصلاحی بر اساس نتایج نظرسنجی، انجام شده و اعضاء هیأت علمی آن را تأیید می‌کنند.

جنرال و تک تخصصی

۸

۲

استاندارد

بهتر است مترون بیمارستان که عضو شورای آموزشی بیمارستان می‌باشد هیأت علمی باشد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

مترون بیمارستان عضو هیأت علمی بوده و دارای ابلاغ/ حکم می‌باشد.

سطح سنجه	وزن سنجه	
	۱	
ترجیحی		
ملاک ارزیابی	روش ارزیابی	
۱	وجود حکم/ ابلاغ هیأت علمی مدیر پرستاری بیمارستان.	مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
مترون بیمارستان عضو شورای آموزشی بیمارستان نیست.	مترون بیمارستان عضو شورای آموزشی بیمارستان است ولی عضو هیأت علمی نمی‌باشد.	مترون بیمارستان عضو هیأت علمی و عضو شورای آموزشی بیمارستان می‌باشد.

محور شماره (۳)

فراگیران

جنرال و تک تخصصی

۱

۳

استاندارد

معاونت آموزشی بیمارستان سازوکار و برنامه مکتوب و مشخصی برای آشنایی فراگیران در رده‌های مختلف با محیط آموزشی، اعضاء هیأت علمی، مدیریت بیمارستان و مقررات داخلی بیمارستان و الزامات و قوانین مرتبط کشوری، ایمنی و بهداشت، رعایت حقوق بیمار، نحوه ارتباطات درون و برون سازمانی، امکانات مختلف، نحوه تکمیل پرونده بیمار، نحوه همکاری فراگیران در آموزش، شناخت استانداردهای زیست محیطی، شرح وظایف و اختیارات دانشجویان دارد و آن‌ها را بطور مرتب و در فواصل مشخص اجرا می‌کند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان برنامه توجیهی* بدو ورود برای رده‌های مختلف فراگیران را اجرا می‌نماید.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	وجود برنامه توجیهی بدون بدو ورود برای رده‌های مختلف فراگیران	مستندات
۲	اجرای برنامه توجیهی بدون بدو ورود برای رده‌های مختلف فراگیران	مصاحبه با فراگیران و معاون آموزشی
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
بیمارستان برنامه توجیهی بدو ورود برای فراگیران ندارد.	بیمارستان برنامه توجیهی بدو ورود برای فراگیران دارد.	بیمارستان برنامه توجیهی بدو ورود برای فراگیران دارد و کامل اجرا می‌شود.
توضیحات		
* برنامه توجیهی بدو ورود فراگیران شامل آشنایی فراگیران در رده‌های مختلف با محیط آموزشی، اعضاء هیأت علمی، مدیریت بیمارستان و مقررات داخلی بیمارستان و الزامات و قوانین مرتبط کشوری، ایمنی و بهداشت، رعایت حقوق بیمار، نحوه ارتباطات درون و برون سازمانی، امکانات مختلف، نحوه تکمیل پرونده بیمار، نحوه همکاری فراگیران در آموزش، شناخت استانداردهای زیست محیطی، شرح وظایف و اختیارات دانشجویان می‌باشد.		

جنرال و تک تخصصی

۲

۳

استاندارد

بیمارستان برنامه‌های مشخص و مدونی برای آشنایی دستیاران با الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی جاری دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در برنامه توجیهی بیمارستان برنامه‌ای برای آشنایی دستیاران با الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی وجود دارد.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	تاکید بر الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی در برنامه توجیهی دستیاران	مستندات
۲	آگاهی دستیاران از الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی	مصاحبه با دستیاران
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
در برنامه توجیهی دستیاران، به الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی اشاره نشده است.	در برنامه توجیهی دستیاران به الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی اشاره شده است.	در برنامه توجیهی دستیاران به الزامات نظام بیمه‌ای و درمانی اشاره شده و دستیاران از الزامات آن آگاهی دارند.

استاندارد ۳ جنرال و تک تخصصی

۳

۳

استاندارد

در بیمارستان آموزشی سازوکاری طراحی شده که دستیاران تخصصی و تحصیلات تکمیلی به ازای اقدامات درمانی خود علاوه بر استاد مربوطه و رئیس بخش مربوطه در مقابل معاون آموزشی و رئیس بیمارستان نیز پاسخگو می‌باشند.

سنجه

بیمارستان دستورالعمل کشوری (ایزراهای ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران) را اجرا می‌نماید.

سطح سنج		وزن سنج
پایه		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	اجرای دستورالعمل کشوری ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران	مستندات و مصاحبه
۲	پاسخگویی دستیاران به رئیس بخش و معاون آموزشی	مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
دستورالعمل کشوری ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران اجرا نمی‌شود.	دستورالعمل کشوری ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران کمتر از ۵۰٪ اجرا می‌شود.	دستورالعمل کشوری ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران بطور کامل اجرا می‌شود.
بیمارستان‌هایی که دستورالعمل کشوری ارزشیابی و پایبندی به اصول حرفه‌ای دستیاران ندارند.		

استاندارد ۴ جنرال و تک تخصصی

۴

۳

استاندارد

مدیرک و مستندات لازم در رابطه با وضعیت آموزشی فراگیران موجود است.

سنجه

کلیه فراگیران در بیمارستان دارای پرونده یا سوابق آموزشی می‌باشند.

سطح سنج		وزن سنج
پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	وجود حداقل‌های تعریف شده در پرونده کلیه فراگیران	مستندات و مشاهده
۲	دسترسی معاونت آموزشی به پرونده یا سوابق آموزشی فراگیران	مشاهده و مصاحبه
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
غیر قابل ارزیابی		
پرونده آموزشی فراگیران کامل نمی‌باشد.	پرونده آموزشی فراگیران کامل می‌باشد اما معاون آموزشی بیمارستان به پرونده‌ها دسترسی ندارد.	پرونده آموزشی فراگیران کامل می‌باشد و معاون آموزشی بیمارستان به پرونده‌ها دسترسی دارد.
* پرونده (سوابق آموزشی) فراگیران پیرایشکی حداقل شامل معرفی‌نامه، تاریخ شروع و پایان دوره یا تعداد روزها و ساعات آموزشی و بخش‌های معرفی شده) و گواهی پایان دوره می‌باشد. پرونده (سوابق آموزشی) فراگیران پزشکی حداقل شامل معرفی‌نامه (بخش معرفی شده، تاریخ شروع و پایان دوره) نتایج آزمون‌های داخلی بخش‌ها، نتایج آزمون‌های ارتقاء، آزمون گواهینامه و دانشنامه تخصصی و فوق تخصصی می‌باشد. در ضمن مستندات می‌تواند به صورت یک پرونده یا پورتفولیوی الکترونیک با دسترسی تعریف شده معاونت آموزشی بیمارستان موجود باشد. وجود معرفی‌نامه، دفتر حضور و غیاب و مستندات ثبت و ارسال نمره قابل قبول است.		
توضیحات		

جنرال و تک تخصصی

۵

۳

استاندارد

امنیت فراگیران در زمان ارائه خدمات تضمین شده است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان امنیت فراگیران را در زمان ارائه خدمات تأمین می نماید.

وزن سنجه	سطح سنجه	
	پایه	
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات	دستورالعمل های داخلی تیم حفاظت، امنیت بیمارستان (مانند شرح وظایف تیم انتظامات، مکان های تعیین شده برای نگهبانان، دوربین های مدار بسته، برنامه فراخوان اعطاء تیم انتظامات، برنامه حضور و ...)	۱
	اجرای دستورالعمل فوق	۲
امتیاز		
غیر قابل ارزیابی	صفر (۰)	یک (۱)
دستورالعمل داخلی تیم حفاظت و امنیت بیمارستان تدوین نشده است.	دستورالعمل داخلی تیم حفاظت و امنیت بیمارستان تدوین شده است.	دو (۲)
غیر قابل ارزیابی	دستورالعمل داخلی تیم حفاظت و امنیت بیمارستان تدوین شده است.	دو (۲)
مستندات	دستورالعمل داخلی تیم حفاظت و امنیت بیمارستان تدوین شده است.	دو (۲)

جنرال و تک تخصصی

۶

۳

استاندارد

ایستگاه مناسبی برای فراگیران در نظر گرفته شده و در آنها امکانات تغذیه و استراحت و دسترسی به منابع الکترونیک پیشرفته شده است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان با ویون، امکانات تغذیه و استراحت و دسترسی به منابع الکترونیک برای فراگیران فراهم نموده است.

وزن سنجه	سطح سنجه	
	پایه	
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مشاهده	وجود با ویون با امکانات تغذیه و استراحت و دسترسی به منابع الکترونیک برای فراگیران	۱
امتیاز		
غیر قابل ارزیابی	صفر (۰)	یک (۱)
ایستگاه برای فراگیران وجود ندارد.	با ویون برای فراگیران با ۵۰٪ امکانات ذکر شده در سنجه وجود دارد.	دو (۲)
غیر قابل ارزیابی	با ویون برای فراگیران با امکانات تغذیه و استراحت و دسترسی به منابع الکترونیک وجود دارد.	دو (۲)

جنرال و تک تخصصی
۷
۳
استاندارد

محل مناسبی برای رختکن دانشجویان و کمد به تفکیک آقا و خانم در بیمارستان موجود است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

بیمارستان محل مناسب* برای رختکن فراگیران به تفکیک آقا و خانم تأمین نموده است.

سطح سنج		وزن سنج
پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	وجود رختکن مناسب به تفکیک فراگیران آقا و خانم	مشاهده
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
رختکن به تفکیک فراگیران آقا و خانم وجود ندارد	رختکن به تفکیک فراگیران آقا و خانم وجود دارد	رختکن به تفکیک فراگیران آقا و خانم وجود دارد و از نظر فضای فیزیکی و شرایط بهداشتی مناسب است.
توضیحات		* منظور از مناسب، فراهم بودن حداقل شرایط بهداشتی و امنیتی با نور و تهویه مناسب است. رختکن خشکها دارای فضای ایمن با قفل درب از داخل می باشد.

جنرال و تک تخصصی
۸
۳
استاندارد

بیمارستان سازوکار مشخص برای سنجش رضایت فراگیران دارد و اقدامات اصلاحی مورد نیاز برای افزایش رضایت فراگیران صورت می گیرد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

بیمارستان در فواصل زمانی مشخص نسبت به سنجش رضایت‌مندی فراگیران از امکانات آموزشی و رفاهی اقدام می نماید و در خصوص اجرای اقدامات اصلاحی، مداخلات لازم را انجام می دهد.

وزن سنجه		سطح سنجه	
۲		توجیهی	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات	وجود فرم، برنامه، روش و چگونگی رضایت‌سنجی فراگیران از امکانات آموزشی و رفاهی		
مصاحبه با فراگیران	اجرای رضایت‌سنجی فراگیران از امکانات آموزشی و رفاهی		
مصاحبه	اجرائی اقدام اصلاحی		
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	تغیر قابل ارزیابی
سنجش رضایت‌مندی فراگیران از امکانات آموزشی رفاهی انجام نشده است.	سنجش رضایت‌مندی فراگیران از امکانات آموزشی رفاهی و انجام می‌شود.	سنجش رضایت‌مندی فراگیران از امکانات آموزشی رفاهی و اقدامات اصلاحی بر اساس نتایج نظرسنجی، انجام شده و قرائین آن را تأیید می‌کند.	

جنرال و تک تخصصی

۹

۳

استاندارد

بیمارستان از دسترسی بی واسطه فراگیران به مسئولین آموزشی از جمله معاون آموزشی اطمینان حاصل می نماید.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان فرایندی برای ارتباط بی واسطه فراگیران با معاون آموزشی را تدوین نموده و بر اساس آن عمل می نماید.

سطح سنجه		وزن سنجه	
ترجیحی		۱	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	وجود فرایند ارتباط بی واسطه فراگیران با معاون آموزشی	مستندات و مصاحبه با فراگیران	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
فرایند مدون ارتباط بی واسطه فراگیران با معاون آموزشی وجود ندارد.	فرایند مدون ارتباط بی واسطه فراگیران با معاون آموزشی تدوین شده است.	فرایند مدون ارتباط بی واسطه فراگیران با معاون آموزشی وجود دارد و فراگیران از آن اطلاع دارند.	

جنرال و تک تخصصی

۱۰

۳

استاندارد

بیمارستان سازوکار مدون برای مستندسازی و بهره گیری از بازخوردها و تجارب فراگیران دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

دستورالعمل به اشتراک گذاری تجارب فراگیران در بیمارستان تدوین شده و اجرا می گردد.

سطح سنج		وزن سنج	
ترجیحی		۲	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	تدوین و اجرای دستورالعمل به اشتراک گذاری تجارب فراگیران	مستندات	
۲	استفاده از تجارب فراگیران در برنامه‌ریزی آموزشی	مصاحبه با فراگیران و مسئولین آموزشی	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
دستورالعمل به اشتراک گذاری تجارب فراگیران تدوین نشده است.	دستورالعمل به اشتراک گذاری تجارب فراگیران تدوین شده است.	دستورالعمل به اشتراک گذاری تجارب فراگیران تدوین شده و از تجارب آنها در برنامه‌ریزی آموزشی استفاده می‌شود.	

محور شماره (۴)
مدیریت تسهیلات، فضاها، امکانات،
تجهیزات و منابع مالی و انسانی

بیمارستان فضا و تجهیزات مناسب برای ارائه خدمات آموزشی به فراگیران متناسب با تعداد فراگیران و برنامه های آموزشی و نوع خدمات، در فضاهای مختلف مراقبتی فراهم کرده است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان حداقل فضا* و تجهیزات برای ارائه خدمات آموزشی به فراگیران متناسب با تعداد فراگیران و برنامه های آموزشی و نوع خدمات، در فضاهای مختلف مراقبتی فراهم کرده است.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	تامین حداقل فضا برای ارائه خدمات آموزشی	مشاهده
۲	تامین تجهیزات تشخیصی درمانی** مناسب برای ارائه خدمات آموزشی	مشاهده و مصاحبه با رئیس بخش و فراگیر
امتیاز		
صفر (۰)	پنک (۱)	دو (۲)
بیمارستان حداقل فضا و تجهیزات برای آموزش فراگیران فراهم نکرده است.	حداقل فضا و تجهیزات برای ارائه خدمات آموزشی به فراگیران وجود دارد.	در بیمارستان حداقل فضا و تجهیزات آموزشی لازم متناسب با تعداد فراگیر وجود دارد.
توضیحات		
*برای تمام گروه های آموزشی دارای فراگیر در بیمارستان، بخش و درمانگاه، اتاق عمل، و سایر محیط های آموزشی مرتبط وجود داشته باشد (پیوست راهنمای ارزشیابی و اعتباربخشی اختصاصی آموزشی بیمارستان های آموزشی) **منظور، دسترسی فراگیران به تجهیزات تشخیصی و درمانی می باشد. به دستورالعمل استانداردهای کالبدی پزشکی عمومی و کوریکولوم های برنامه های آموزشی استناد شود.		

تعداد کلاس‌های درس، اتاق‌های برای بحث گروهی، کوچک و سالن‌های کنفرانس به نسبت برنامه‌های در حال اجرا و تعداد فراگیران باید کافی بوده و حداقل از امکانات مناسب آموزشی برخوردار باشد.

سنجه

جنرال و تک تخصصی

بیمارستان متناسب با برنامه‌های آموزشی بخش‌ها (گزارش صحگاهی و...) و تعداد فراگیران، فضاهای مناسب با امکانات آموزشی اختصاص داده است.

سطح سنجه	وزن سنجه
بایه	۳

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مشاهده	وجود فضاهای مناسب با امکانات آموزشی

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غ قابل ارزیابی
فضا و امکانات آموزشی متناسب با برنامه آموزشی بخش‌ها وجود ندارد.	در بعضی از بخش‌های بیمارستان، فضا و امکانات آموزشی متناسب با برنامه‌های آموزشی وجود دارد.	در همه بخش‌ها، فضا و امکانات آموزشی متناسب با برنامه‌های آموزشی وجود دارد.	

* تناسب فضا مطابق استانداردهای وزارت متبوع

** منظور از فضاها، کلاس‌های درس، فضای گزگاهی برای بحث‌های گروهی، کوچک و سالن اجتماعات یا سالن آمفی‌تئاتر می‌باشد. (پیوست راهنمای ارزیابی و اعتباربخشی اختصاصی آموزش بیمارستان‌های آموزشی) به دستورالعمل استانداردهای کالبدی پزشکی عمومی و کوریکولومهای برنامه‌های آموزشی استناد شود

توضیحات

جنرال و تک تخصصی

۳

۴

استاندارد

فضاهای کافی به عنوان دفتر کار برای فعالیتهای آموزشی و پژوهشی معاون آموزشی و روسای بخشهای آموزشی و اعضاء هیأت علمی در بخشها یا نوحه به شرایط بیمارستان و به شرط عدم تغییر کاربری و کاهش فضاهای درمانی در نظر گرفته شده است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان، فضاهای کافی به عنوان دفتر کار برای فعالیتهای آموزشی و پژوهشی معاون آموزشی و روسای بخشهای آموزشی و اعضاء هیأت علمی در بخشها یا نوحه به شرایط بیمارستان و به شرط عدم تغییر کاربری و کاهش فضاهای درمانی اختصاص داده است.

سطح سنجش		وزن سنجش	
پایه		۲	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
وجود فضاهای مناسب برای دفتر کار معاون آموزشی و روسای بخش های آموزشی و	اعضاء هیات علمی	مشاهده و مصاحبه با اعضاء هیأت علمی و معاون آموزشی	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
فضاهای کافی برای دفتر کار معاون آموزشی و روسای بخش های آموزشی و اعضاء هیأت علمی وجود ندارد.	در بعضی از بخش های بیمارستان فضای کافی برای روسای بخش ها و اعضاء هیأت علمی وجود دارد.	در همه بخش ها فضای کافی برای روسای بخش ها و اعضاء هیأت علمی اختصاص داده شده است.	
حفاظت یک اتاق مناسب با دسترسی به منابع الکترونیک به روسای هر یک از بخش های آموزشی و اعضاء هیأت علمی اختصاص دارد.			توضیحات

جنرال و تک تخصصی

۴

۴

استاندارد

درمانگاه یا کلینیکهای ویژه برای آموزش فراگیران و دستیاران تخصصی و فوق تخصصی و تحصیلات تکمیلی در بیمارستان فعال می باشد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان درمانگاه جنرال و تخصصی برای آموزش فراگیران اختصاص داده است و فراگیران مربوطه در درمانگاه آموزشی تحت نظارت اعضاء هیأت علمی آموزش می بینند.

	سطح سنج		وزن سنج
	پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	وجود درمانگاه برای آموزش فراگیران		مشاهده
۲	حضور و نظارت هیأت علمی بر آموزش فراگیران در درمانگاه		مستندات حضور هیأت علمی در درمانگاه
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
درمانگاه آموزشی وجود ندارد.	درمانگاه آموزشی وجود ندارد.	درمانگاه آموزشی وجود دارد و کاملاً توسط اعضاء هیأت علمی پوشش داده می شود.	

جنرال و تک تخصصی

۵

۴

استاندارد

برسند کافی خدمات آموزشی (کارشناسان آموزشی، منشی آموزشی، و...) و امکانات اداری متناسب با برنامه‌های آموزشی در حال اجرا و تعداد فراگیران توسط بیمارستان تأمین شده است.

سنجه

بیمارستان، متناسب با برنامه‌های آموزشی در حال اجرا نیروی انسانی خدمات آموزشی و امکانات اداری برای پشتیبانی اجرای برنامه آموزشی را تأمین نموده است.

سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۲	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	تأمین نیروی انسانی آموزشی و امکانات اداری	مشاهده و مصاحبه با معاون آموزشی	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
نیروی انسانی آموزشی و امکانات اداری متناسب با برنامه‌های آموزشی وجود ندارد.	نیروی انسانی آموزشی و امکانات اداری متناسب با برنامه‌های آموزشی در حدود ۵۰٪ وجود دارد.	نیروی انسانی آموزشی و امکانات اداری کاملاً متناسب با برنامه‌های آموزشی وجود دارد.	
*مطابق با ضوابط و زارت متبوع			توضیحات

جنرال و تک تخصصی

۶

۴

استاندارد

کتابخانه و فضای مطالعه متناسب با تعداد و نیاز اساتید و فراگیران در بیمارستان وجود دارد.

سنجه

در بیمارستان فضای مطالعه و کتابخانه وجود دارد.

سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۳	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	وجود کتابخانه و فضای مطالعه (قرائت‌خانه)	مشاهده	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
کتابخانه و فضای مطالعه در بیمارستان وجود ندارد.	کتابخانه و فضای مطالعه در بیمارستان وجود دارد ولی متناسب با تعداد فراگیر و هیأت علمی نیست.	کتابخانه و فضای مطالعه در بیمارستان متناسب با تعداد فراگیر و هیأت علمی وجود دارد.	

استاندارد	۴	۷	جنرال و تک تخصصی
-----------	---	---	------------------

بیمارستان کتب مرجع و مجلات مورد نیاز و منابع به روز آموزشی را برای تمام بخش ها و رشته های مختلف تهیه می نماید و امکان جستجوی منابع و استفاده از کتابخانه الکترونیک و منابع ارائه دهنده متن کامل مقالات فراهم می باشد.

سنجه جنرال و تک تخصصی

بیمارستان، دسترسی به کتب مرجع تخصصی و مجلات علمی به روز و منابع آموزشی برای تمام بخش های آموزشی و رشته های مختلف درمانی فراهم نموده است.

سطح سنجہ		وزن سنجہ	
پایہ		۲	
ملاکہ ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	دسترسی به کتب مرجع	مشاهده و مصاحبه با فراگیران و اعضاء هیأت علمی	
۲	دسترسی به مجلات علمی مورد نیاز و به روز شده	مشاهده و مصاحبه با فراگیران و اعضاء هیأت علمی	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
دسترسی به کتب مرجع و مجلات علمی به روز شده فراهم نمی باشد	دسترسی به کتب مرجع یا مجلات علمی فراهم می باشد	دسترسی به کتب مرجع و مجلات علمی به روز شده فراهم است	

استاندارد	۴	۸	جنرال و تک تخصصی
-----------	---	---	------------------

بیمارستان مجهز به سیستم اطلاعات بیمارستانی می باشد که امکان دسترسی طبقه بندی شده برای اهداف آموزشی و پژوهشی فراهم می باشد.

سنجه جنرال و تک تخصصی

بیمارستان دارای سیستمی با امکانات استخراج، پردازش و گزارش های مختلف داده های بالینی (Clinical Data) برای اهداف آموزشی و پژوهشی می باشد.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	وجود سیستم اطلاعات بیمارستانی با حداقل امکانات تعریف شده در سنجه	مشاهده و مصاحبه
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
سیستمی با امکانات استخراج، پردازش و گزارش های مختلف داده های بالینی برای اهداف آموزشی و پژوهشی وجود ندارد.	سیستمی با امکانات استخراج، پردازش و گزارش های مختلف داده های بالینی برای اهداف آموزشی و پژوهشی وجود دارد.	سیستمی با امکانات استخراج، پردازش و گزارش های مختلف داده های بالینی برای اهداف آموزشی و پژوهشی وجود داشته و جهت اهداف آموزشی و پژوهشی از آن استفاده می شود.

بیمارستان دارای زیرساخت‌ها و فناوری روزآمد جهت استفاده آموزشی بوده و امکان آموزشی مجازی روش‌های نوین آموزشی و مشاوره از راه دور فراهم می‌باشد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان دارای زیرساخت و فناوری روزآمد و به‌نای اینترنت مناسب برای آموزش‌های مجازی و مشاوره از راه دور می‌باشد.

سطح سنجه		وزن سنجه
توجیهی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	فراهم نمودن زیرساخت‌های مناسب برای مشاوره از راه دور و آموزش مجازی و تسهیلات telemedicine مورد نیاز حوزه	مشاهده و مصاحبه با مسئول فناوری اطلاعات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
زیرساخت‌های مناسب برای مشاوره از راه دور روش‌های نوین آموزشی و آموزش مجازی فراهم نمی‌باشد.	زیرساخت‌های مناسب برای مشاوره از راه دور روش‌های نوین آموزشی و آموزش مجازی وجود دارد.	زیرساخت‌های مناسب برای مشاوره از راه دور و آموزش مجازی و روش‌های نوین آموزشی وجود دارد و فعال بودن این خدمات مشاهده می‌شود.

محور شماره (۵)

برنامه‌ها و فرآیندهای آموزشی

[Handwritten signature and circular stamp]

جنرال و تک تخصصی

۱

۵

استاندارد

تعداد بیمارانی که توسط هر فراگیر در عرصه‌های درمانگاه و بستری مورد مراقبت قرار می‌گیرند و تعداد بیماران پذیرش شده در هر شیفت به تعداد دانشجوی کافی بوده و سازوکارهای لازم برای آموزش دانشجویان پیش‌بینی شده است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

برنامه‌ریزی برای آموزش فراگیران با توجه به تعداد بیماران پذیرش شده در درمانگاه و بخش‌های بستری انجام می‌شود.

	وزن سنجه ۲	سطح سنجه پایه
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با رؤسای بخش‌های بالینی و معاونت آموزشی	برنامه آموزشی فراگیران با توجه به تعداد بیماران پذیرش شده در درمانگاه و بخش‌های بستری	
امتیاز		
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)
	برنامه آموزش فراگیران متناسب با تعداد بیماران بستری و سرپایی اجرا می‌شود.	بیمارستان برای آموزش فراگیران متناسب با تعداد بیماران بستری و درمانگاه برنامه دارد
		بیمارستان برای آموزش فراگیران متناسب با تعداد بیماران بستری و درمانگاه برنامه دارد
توضیحات به کوریکولوم برنامه آموزشی استناد شود.		

جنرال و تک تخصصی

۲

۵

استاندارد

راندهای آموزش بالینی و مواردی از جمله گزارش صبحگاهی، ژورنال کلاب، آموزش درمانگاهی و آموزش مهارت‌های بالینی بطور منظم اجرا شده و فراگیران و دستیاران در آن شرکت می‌کنند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

فعالیت‌های آموزشی فراگیران، شامل راندهای آموزش بالینی، گزارش صبحگاهی، ژورنال کلاب، آموزش مهارت بالینی طبق برنامه زمان‌بندی بخش‌ها، بطور منظم برگزار می‌گردد.

روش ارزیابی		سطح سنجه	
		وزن سنجه	پایه
		۳	
مستندات		تدوین برنامه زمان‌بندی شده آموزش در setting های مختلف آموزشی	
مصاحبه با هیات علمی و فراگیر		اجرای برنامه آموزش فراگیران در setting های مختلف آموزشی طبق برنامه زمان‌بندی شده	
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)	صفر (۰)
	برنامه مدون برای فعالیتهای آموزشی ذکر شده در سنجه برای فراگیران وجود دارد و به صورت منظم اجرا می‌شود.	برنامه مدون برای فعالیتهای آموزشی ذکر شده در سنجه برای فراگیران وجود دارد ولی به صورت نامنظم اجرا می‌شود.	برنامه مدون برای فعالیتهای آموزشی ذکر شده در سنجه برای فراگیران وجود ندارد

بیمارستان با محوریت اعضاء هیات علمی در خمبوس آموزش مدارک پزشکی نوشتاری (شرح حال، سیر بیماری، خلاصه پرونده، پرونده‌های درمانگاهی) مطابق با اهداف برنامه‌های آموزشی و پژوهشی و ارائه خدمات به فراگیران افسینان پیدا می‌کند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در بخش‌های آموزشی، برنامه‌ای برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری (شرح حال، سیر بیماری، خلاصه پرونده، پرونده‌های درمانگاهی) با محوریت اعضاء هیات علمی، مطابق با اهداف برنامه‌های آموزشی و پژوهشی وجود دارد.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی
تدوین برنامه‌ای برای آموزش مدارک نوشتاری (شرح حال، سیر بیماری، خلاصه پرونده، مستندات و مصاحبه با روسای بخش‌ها و معاونت آموزشی		۱
پرونده‌های درمانگاهی) با محوریت اعضاء هیات علمی در برنامه آموزشی بخش‌ها		
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
بیمارستان برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری در برنامه آموزشی بخش‌ها برنامه ندارد.	بیمارستان برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری در برنامه آموزشی بخش‌ها برنامه دارد.	بیمارستان برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری در برنامه آموزشی تمام بخش‌ها مجاز به تکمیل پرونده بیمارانی نمی‌باشد.
بیمارستان برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری در برنامه آموزشی بخش‌ها برنامه دارد.		بیمارستان برای آموزش مدارک پزشکی نوشتاری در برنامه آموزشی تمام بخش‌ها مجاز به تکمیل پرونده بیمارانی نمی‌باشد.

جنرال و تک تخصصی

۴

۵

استاندارد

مدارک پزشکی نوشتاری تکمیل شده توسط فراگیران کامل و مطابق با آموزش های داده شده می باشد.

جنرال و تک تخصصی

۱

سنجه

مستندسازی پرونده بیماران به صورت کامل توسط فراگیران انجام می شود.

سطح سنجه	وزن سنجه
پایه	۳

ملاک ارزیابی	روش ارزیابی
تکمیل پرونده بیماران (بستری و درمانگاهی) به صورت کامل توسط فراگیران	مستندات

مقیاس	مقیاس	مقیاس	مقیاس
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
کمتر از ۷۰٪ پرونده های بررسی شده.	حداقل ۷۰٪ پرونده های بررسی شده.	تمام پرونده های بررسی شده.	بیمارستان هایی که فراگیران مجاز به تکمیل پرونده بیماران نمی باشند

توضیحات	منظور از کامل بودن، پر کردن تمام موارد ذکر شده در برگه های استاندارد پرونده های بیماران است بر اساس استانداردهای تعریف شده در دستورالعمل مستندسازی پرونده بیمار مصوب وزارت بهداشت ارزیابی می شود.
---------	---

جنرال و تک تخصصی

۲

سنجه

مستندسازی پرونده بیماران توسط فراگیران از کیفیت کافی و قانونی برخوردار است.

سطح سنجه	وزن سنجه
پایه	۳

ملاک ارزیابی	روش ارزیابی
تکمیل پرونده بیماران (بستری و درمانگاهی) با کیفیت کافی توسط فراگیران	مستندات

مقیاس	مقیاس	مقیاس	مقیاس
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
در کمتر از ۷۰٪ پرونده های بررسی شده.	حداقل ۷۰٪ موارد بررسی شده.	در تمام موارد بررسی شده.	بیمارستان هایی که فراگیران مجاز به تکمیل پرونده بیماران نمی باشند

توضیحات	منظور از کیفیت کافی و قانونی عبارت است از: ۱- خوانا بودن ۲- بدون خط خوردگی، یا خودکار آبی یا مشکی ۳- رعایت الزامات اولیه ۴- ذکر تاریخ ساعت ۵- مهر و امضا فرد مجاز (طبق دستورالعمل ابلاغ شده وزارت متبوع) ۶- کامل بودن سربزرگ کیفیت تکمیل فرم های موجود در پرونده بیمار بر اساس استانداردهای تعریف شده در دستورالعمل مستندسازی پرونده بیمار مصوب وزارت بهداشت ارزیابی می شود.
---------	--

بیمارستان روش اجرایی مدون برای مشارکت فراگیران در آموزش بیماران دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در برنامه‌های آموزشی بخش‌های بالینی، روش اجرایی مشخص برای مشارکت فراگیران در آموزش بیماران وجود دارد و اجرا می‌شود.

	سطح سنجش		وزن سنجش
	پایه		۳
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	تدوین روش اجرایی آموزش به بیمار توسط فراگیران در کلیه بخش‌های آموزشی بالینی و اجرای آن		مستندات و مصاحبه با بیمار
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
روش اجرایی آموزش به بیمار توسط فراگیر وجود ندارد.	روش اجرایی آموزش به بیمار توسط فراگیر وجود دارد و در بعضی از بخش‌ها اجرا می‌شود.	روش اجرایی آموزش به بیمار توسط فراگیر وجود دارد و در تمام بخش‌ها اجرا می‌شود.	

در راستای اجرای برنامه آموزشی ضرورت دارد بیمارستان در بخش‌های آموزشی در خصوص آموزش استدلال بالینی، اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار برنامه‌ریزی و اقدام نماید.

جنرال و تک تخصصی

۱

سنجه

در محتوای برنامه آموزشی فراگیران، موضوعات در خصوص آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار گنجانده و اجرا شده است.

وزن سنجه		سطح سنجه	
۳		پایه	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی و رئیس بخش		وجود محتوای آموزشی در خصوص آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار در برنامه آموزشی فراگیران	
مصاحبه با هیأت علمی و فراگیر		آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار	
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)	صفر (۰)
	برنامه آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار در محتوای برنامه آموزشی فراگیران وجود دارد و کلی به صورت کامل اجرا نمی‌گردد.	برنامه آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار در محتوای برنامه آموزشی فراگیران وجود دارد ولی به صورت کامل اجرا نمی‌گردد.	برنامه آموزش اصول اخلاقی پزشکی و رعایت ایمنی پزشک و بیمار در محتوای برنامه آموزشی فراگیران وجود ندارد.

جنرال و تک تخصصی

۲

سنجه

در محتوای برنامه آموزشی فراگیران، موضوعات در خصوص آموزش استدلال بالینی گنجانده و اجرا شده است.

وزن سنج	سطح سنج		
	پایه		
۳			
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی و رئیس بخش		وجود محتوای آموزشی در خصوص آموزش استدلال بالینی در برنامه آموزشی فراگیران	
مصاحبه با هیات علمی و فراگیر		آموزش استدلال بالینی	
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)	صفر (۰)
	برنامه آموزش استدلال بالینی در محتوای برنامه آموزشی فراگیران وجود دارد و کامل اجرا می‌گردد.	برنامه آموزش استدلال بالینی در محتوای برنامه آموزشی فراگیران وجود دارد ولی به صورت کامل اجرا نمی‌گردد.	در محتوای برنامه آموزشی فراگیران، آموزش استدلال بالینی وجود ندارد.

جنرال و تک تخصصی

۷

۵

استاندارد

کنفرانس‌های علمی با مشارکت گروه‌های آموزشی برگزار می‌گردد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

مستندات برگزاری کنفرانس‌های علمی با همکاری گروه‌های آموزشی در بیمارستان موجود است.

وزن سنجه		سطح سنجه	
۲		توجیهی	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات		۱	تدوین تقویم دوره‌ای کنفرانس‌های علمی با مشارکت گروه‌های آموزشی
معاظه یا رؤسای بخش‌ها و معاونت آموزشی		۲	برگزاری کنفرانس‌های علمی با همکاری گروه‌های آموزشی
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)	صفر (۰)
	برنامه برگزاری کنفرانس‌های علمی موجود است و بطور منظم برگزار می‌گردد.	برنامه برگزاری کنفرانس‌های علمی موجود است ولی به طور منظم برگزار نمی‌شود.	برنامه برگزاری کنفرانس‌های علمی موجود است.

جنرال و تک تخصصی

۸

۵

استاندارد

بیمارستان برنامه مشخصی برای استقرار مهارت بالینی، مهارت‌آموزی مبتنی بر شواهد را در نظر گرفته است.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در بیمارستان آموزشی، برنامه‌ریزی لازم برای ترویج و توسعه آموزش مبتنی بر شواهد انجام شده است.

وزن سنجه		سطح سنجه	
۲		ترجیحی	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با روسای بخش‌ها و معاون آموزشی		وجود برنامه ترویج و توسعه آموزش مبتنی بر شواهد	
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی	دو (۲)	یک (۱)	صفر (۰)
	در تمامی بخش‌های آموزشی برنامه مهارت‌آموزی مبتنی بر شواهد جهت فراگیران در بخش‌های آموزشی وجود ندارد.	برنامه مهارت‌آموزی مبتنی بر شواهد جهت فراگیران در حداقل یکی از بخش‌های آموزشی وجود دارد.	برنامه مهارت‌آموزی مبتنی بر شواهد جهت فراگیران در تمامی بخش‌های آموزشی وجود دارد.
توضیحات		*منظور، برنامه ریزی آموزش مبتنی بر شواهد در کارگاه‌های توانمندسازی اعضاء هیات علمی، راندهای بخش‌ها، کنفرانس‌های بیمارستانی، گزارش مباحثاتی می‌باشد.	

جنرال و تک تخصصی

۹

۵

استاندارد

برنامه‌های مشخصی برای برگزاری جلسات مشترک آموزشی و پژوهشی بین گروه‌ها و اعضای هیأت علمی پایه و بالینی در بیمارستان وجود دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در بیمارستان جلسه‌های آموزشی و پژوهشی مشترک بین گروه‌های بالینی و علوم پایه برگزار می‌گردد.

		سطح سنجه		وزن سنجه	
		توجیهی		۳	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی			
مستندات		برگزاری جلسات مشترک آموزشی پژوهشی بین اعضاء هیأت علمی پایه و بالینی			۱
امتیاز					
غیر قابل ارزیابی		یک (۱)		صفر (۰)	
برنامه مدون برای برگزاری جلسات مشترک آموزشی و پژوهشی بین اعضای هیأت علمی پایه و بالینی وجود دارد و سوابق یا صورتجلسات آن موجود است.		برنامه مدون برای برگزاری جلسات مشترک آموزشی و پژوهشی بین اعضای هیأت علمی پایه و بالینی وجود دارد		برنامه مدون برای برگزاری جلسات مشترک آموزشی و پژوهشی بین اعضای هیأت علمی پایه و بالینی وجود ندارد	

محور شماره (۶)

**آموزش فراگیران در بخش‌های
اورژانس و پاراکلینیک**

Handwritten signature and a circular stamp at the bottom right corner.

فرایندهای آموزشی و ارتباط آن با خدمات اورژانس (پذیرش، تحت نظر گرفتن، درمان و تعیین تکلیف بیماران) تعریف شده و توسط رئیس بخش و معاون آموزشی نظارت می‌گردد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان فرایندهای آموزشی فراگیران را در بخش‌های اورژانس تدوین نموده و معاون آموزشی بر اجرای آن نظارت می‌کند.

سطح سنج	وزن سنج		
	پایه		
۳			
ملاک ارزیابی			
روش ارزیابی	مستندات		
۱	تدوین فرایندهای آموزشی فراگیران در بخش اورژانس		
۲	نظارت بر اجرای فرایندها		
انتشار			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
فرایندهای آموزشی فراگیران در بخش اورژانس تدوین نشده است	فرایندهای آموزشی فراگیران در بخش اورژانس تدوین شده است	فرایندهای آموزشی فراگیران در بخش اورژانس تدوین شده و تحت نظارت معاون آموزشی اجرا می‌شود.	
توضیحات			*فرایندهای آموزشی فراگیر توسط رئیس بخش اورژانس تدوین شده و در اختیار معاون آموزشی قرار می‌گیرد.

در بخش اورژانس یک متخصص عضو هیأت علمی سرپرستی بخش را بر عهده دارد که در صورت وجود برنامه طب اورژانس، متخصص طب اورژانس و در بیمارستان های تک تخصصی اولویت با تخصص مرتبط خواهد بود.

بیمارستان جنرال

سنجه

در مرکز آموزشی درمانی جنرال، سرپرست بخش اورژانس، یکی از اعضای هیأت علمی بیمارستان و ترجیحاً متخصص طب اورژانس می باشد.

سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۲	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	گواهی تخصص سرپرست اورژانس	مستندات	
۲	وجود ابلاغ عضو هیأت علمی سرپرست اورژانس	مستندات	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
سرپرست بخش اورژانس متخصص نمی باشد.	سرپرست بخش اورژانس ترجیحاً متخصص طب اورژانس / متخصص سایر رشته ها می باشد ولی هیأت علمی نیست.	سرپرست بخش اورژانس متخصص هیأت علمی طب اورژانس و در صورت نداشتن طب اورژانس متخصص هیأت علمی سایر رشته ها می باشد.	غیر قابل ارزیابی
سنجه		بیمارستان تک تخصصی	
در مرکز آموزشی درمانی تک تخصصی، سرپرست بخش اورژانس، یکی از اعضای هیأت علمی بیمارستان با تخصص مرتبط / طب اورژانس می باشد.			
سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۲	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	گواهی تخصص سرپرست اورژانس	مستندات	
۲	وجود ابلاغ عضو هیأت علمی سرپرست اورژانس	مستندات	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
سرپرست بخش اورژانس متخصص مرتبط / طب اورژانس نمی باشد.	سرپرست بخش اورژانس متخصص رشته مرتبط / طب اورژانس می باشد ولی هیأت علمی نیست.	سرپرست بخش اورژانس هیأت علمی و متخصص رشته مرتبط / طب اورژانس می باشد.	غیر قابل ارزیابی

در بخش مراقبت‌های دارویی امکانات و تجهیزات متناسب با فرایندهای آموزشی وجود دارد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان فرایندهای آموزشی و امکانات و تجهیزات مربوط را برای اجرای آموزش‌های مرتبط با مراقبت‌های دارویی تأمین نموده است.

سطح سنجه		وزن سنجه
توجیحی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	وجود فرایندهای آموزشی و امکانات و تجهیزات مربوط به بخش مراقبت‌های دارویی	مشاهده و مصاحبه با مسئول بخش مراقبت‌های دارویی
امتیاز		
مفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
امکانات و تجهیزات آموزشی مورد نیاز بخش مراقبت‌های دارویی وجود ندارد.	امکانات و تجهیزات آموزشی مورد نیاز بخش مراقبت‌های دارویی تا حدود ۵۰٪ وجود دارد.	امکانات و تجهیزات آموزشی مورد نیاز بخش مراقبت‌های دارویی به طور کامل وجود دارد.
توضیحات		* بخش مراقبت‌های دارویی، بخشی است که به منظور انجام بخشیدن به کلیه امور مربوط به خدمات دارویی (از فراهم‌آوری دارو تا برنامه‌ریزی مصرف دارو در بیمارستان)، آموزش فراگیران و ارائه خدمات مشاوره‌ای دارویی به گروه‌های آموزشی و انجام فعالیت‌های پژوهشی در راستای تجویز متعلق دارو و تجهیزات ایجاد می‌گردد.

محور شماره (۷)
رعایت حقوق بیمار در
فرآیندهای آموزشی

جنرال و تک تخصصی

۱

۷

استاندارد

در تمام فرایندهای آموزشی رعایت حقوق گیرندگان خدمت تضمین می‌گردد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان در خصوص رعایت حقوق گیرندگان خدمت به فراگیران آموزش داده و در تمامی فرایندهای آموزشی بر این امر تأکید شده است.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
۱	ارائه آموزش‌های لازم به فراگیران در خصوص رعایت حقوق گیرندگان خدمت	مستندات و مصاحبه با فراگیران
۲	رعایت حقوق گیرندگان خدمت در فرایندهای آموزشی بیمارستان	مشاهده و مصاحبه با بیماران
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
به فراگیران در خصوص رعایت حقوق گیرندگان خدمت آموزش داده نشده است.	به فراگیران در خصوص رعایت حقوق گیرندگان خدمت آموزش داده شده است.	به فراگیران در خصوص رعایت حقوق گیرندگان خدمت آموزش داده شده و معاون آموزشی یا تیم مدیریت آموزش بر آن نظارت دارد.

جنرال و تک تخصصی

۲

۷

استاندارد

در بیمارستان آموزشی، فرایندهای آموزشی ارائه خدمات به بیماران بدحال را تحت تأثیر قرار نمی‌دهد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

تیم مدیریت آموزش بیمارستان دستورالعمل خود در زمینه اولویت‌بندی مراقبت از بیماران بدحال را در حداقل زمان ممکن توسط بالاترین سطح علمی و مهارتی (حداقلی) دستیار ارشد و در بیمارستانهایی که دستیار ندارند مطابق دستورالعمل ویژه همان بیمارستان توسط پزشک مرتبط و مسئول تدوین و اجرا می‌نماید.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۳
ملاک ارزیابی		
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
۱	تدوین دستورالعمل مربوطه در خصوص اولویت‌بندی مراقبت از بیماران بدحال	مستندات
۲	اجرای دستورالعمل	مصاحبه یا روسای بخش
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
دستورالعمل اولویت‌بندی مراقبت از بیماران بدحال تدوین نشده است.	دستورالعمل اولویت‌بندی مراقبت از بیماران بدحال تدوین شده و در کمتر از ۵۰٪ از بخش‌ها رعایت می‌شود.	دستورالعمل اولویت‌بندی مراقبت از بیماران بدحال تدوین شده و در تمام بخش‌ها اجرا می‌گردد.

جنرال و تک تخصصی
۳
۷
استاندارد

در بیمارستان های آموزشی، فرایند خدمات درمانی که توسط فراگیران ارائه می شود تحت نظر مستقیم اعضاء هیأت علمی و با واگذاری تدریجی مسئولیت به تناسب پیچیدگی خدمات و مهارت های مورد نیاز انجام می گیرد.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

در بیمارستان دستورالعمل نحوه نظارت اعضاء هیأت علمی بر فعالیت درمانی فراگیران تدوین شده است.

وزن سنجه	سطح سنجه
۳	پایه

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	تدوین دستورالعمل نحوه نظارت اعضاء هیأت علمی بر فعالیت درمانی فراگیران
معاينه با فراگیران و اعضاء هیأت علمی	اجرای دستورالعمل فوق

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
دستورالعمل نحوه نظارت اعضاء هیأت علمی بر فعالیت درمانی فراگیران تدوین شده است.	دستورالعمل نحوه نظارت اعضاء هیأت علمی بر فعالیت درمانی فراگیران تدوین شده است.	دستورالعمل نحوه نظارت اعضاء هیأت علمی بر فعالیت درمانی فراگیران تدوین شده و اجرا می شود.	بیمارستان هایی که دستورالعمل یا کارورز پزشکی ندارند

تبصره: میزان پیچیدگی های خدمات و کسب مهارت لازم برای انجام آن ها و نحوه واگذاری تدریجی مسئولیت به فراگیران بر حسب تفرشته با نظر گروه آموزشی تعیین می شود.

جنرال و تک تخصصی
۴
۷
استاندارد

بررسی خطاها و مسائل مربوط به اخلاقی حرفه ای و پزشکی فراگیران توسط برنامه مدون و مشخص انجام می شود و روش های مشخصی برای پیشگیری از تکرار آنها پیش بینی شده است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

فرایند ثبت، گزارش دهی و تحلیل خطاهایی که فراگیران در بروز آن نقش داشته اند تدوین شده و اجرا می شود.

وزن سنجه	سطح سنجه
۴	پایه

روش ارزیابی	ملاک ارزیابی
مستندات	تدوین فرایند ثبت، گزارش دهی و تحلیل خطای فراگیران
مناصبه با معاون آموزشی	اجرای فرایند
مناصبه با معاون آموزشی و فراگیران	برنامه ریزی برای پیشگیری از خطای فراگیران

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
فرایند ثبت، گزارش دهی و تحلیل خطای فراگیران تدوین شده و اجرا می شود.	فرایند ثبت، گزارش دهی و تحلیل خطای فراگیران تدوین شده ولی به صورت کامل اجرا نمی شود.	فرایند ثبت، گزارش دهی و تحلیل خطای فراگیران تدوین شده و به صورت کامل اجرا می شود و برنامه ای برای پیشگیری از تکرار خطاها وجود دارد.	

بیمارستان از اطلاع رسانی مبنی بر آموزشی بودن بیمارستان و حضور فراگیران در تمام مراحل تشخیصی درمانی به بیمار اطمینان حاصل می نماید.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

به بیماران در بدو ورود، در خصوص آموزشی بودن بیمارستان و اینکه دانشجویان در تمام فرآیند تشخیص و درمان بیمار و مراجعات بعدی نقش دارند، اطلاع رسانی می گردد.

سطح سنجه		وزن سنجه
پایه		۱
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
اطلاع رسانی به بیماران در خصوص آموزشی بودن بیمارستان و حضور فراگیران		مصاحبه با بیماران
اعتبار		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
به بیماران در خصوص آموزشی بودن بیمارستان اطلاع رسانی نمی شود.	به بیماران در خصوص آموزشی بودن بیمارستان اطلاع رسانی می شود.	به بیماران در خصوص آموزشی بودن بیمارستان اطلاع رسانی می شود و بیماران از نقش دانشجویان در فرآیند تشخیص و درمان بیمار و مراجعات بعدی آگاهی دارند.

به منظور اطمینان از کیفیت خدمات آموزشی ارائه شده در بیمارستان های آموزشی در شیفت های عصر و شب پزشکان **مقیم یا انگال** (بخصوص در رشته هایی که اورژانس های بیشتر و حساس تر دارند) که ارتباط آموزشی و درمانی تعریف شده ای با بیمارستان دارند تحت برنامه تعیین شده توسط رئیس بخش مربوطه و یا سرپرستی وی فعالیت دارند. ارتباط آموزشی و درمانی دستیاران و کارورزان با آنها نیز شفاف و تعریف شده است.

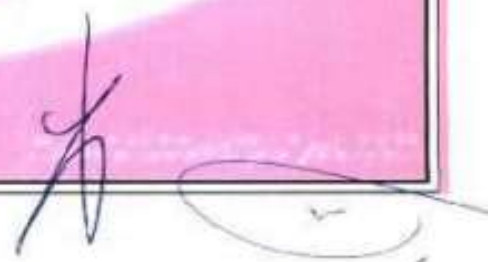
جنرال و تک تخصصی

سنجه

در بیمارستان دستورالعمل مشخصی جهت تعیین نحوه ارتباط متقابل آموزشی و درمانی دستیاران و کارورزان با پزشک مقیم شیفت های عصر و شب و ایام تعطیل (که عضو هیأت علمی نیستند) به صورت شفاف تدوین شده و اجرا می گردد.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
تدوین دستورالعمل نحوه ارتباط آموزشی و درمانی فراگیران با پزشک مقیم غیر هیأت علمی در عصر و شب و ایام تعطیل		مستندات
اجرای دستورالعمل فوق		مصاحبه با فراگیران و پزشکان مقیم
اعتبار		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
دستورالعمل نحوه ارتباط آموزشی و درمانی فراگیران با پزشک مقیم غیر هیأت علمی در عصر و شب و ایام تعطیل تدوین نشده است.	دستورالعمل نحوه ارتباط آموزشی و درمانی فراگیران با پزشک مقیم غیر هیأت علمی در عصر و شب و ایام تعطیل تدوین شده است.	دستورالعمل نحوه ارتباط آموزشی و درمانی فراگیران با پزشک مقیم غیر هیأت علمی در عصر و شب و ایام تعطیل تدوین شده و اجرا می شود.

محور شماره (۸)
پایش و ارزشیابی عملکرد سیستم
آموزشی



بیمارستان دارای نظام مدون جهت ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی می باشد.

جنرال و تک تخصصی

۱

سنجه

بیمارستان دارای برنامه جامع مدون و مصوب^۱ به منظور ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی^۲ می باشد.

وزن سنجه	سطح سنجه	
	پایه	
۳		
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات	۱ تدوین برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی و تصویب توسط تیم مدیریت آموزش	
مصاحبه با فراگیران، اعضای هیأت علمی و معاون آموزشی بیمارستان	۲ اجرای برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی	

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی تدوین و تصویب شده است.	برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی وجود دارد ولی به صورت نسبی و یا در تعدادی از بخش ها اجرا می شود.	برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی (شامل تمامی اجزای ذکر شده در توضیحات) و در تمام بخش ها اجرا می شود.	
* برنامه جامع، اجزای سیستم آموزشی (شامل اعضای هیأت علمی، فراگیران، تکنولوژی آموزشی و تسهیلات مربوطه) را در چرخه مراحل آموزشی (تأیید، برنامه ریزی، اجرا و سنجش اثربخشی) شامل می شود. ** منظور از برنامه مصوب، برنامه ای است که به تصویب تیم مدیریت آموزش بیمارستان رسیده است. *** منظور از نظام مدون ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی وجود هر گونه برنامه تعریف شده عملیاتی برای ارزشیابی اعضای هیأت علمی، فراگیران، تکنولوژی آموزشی و تسهیلات مربوطه در سطح بیمارستان که توسط دانشگاه دانشکده به بیمارستان ابلاغ شده است. **** می تواند برنامه مصوب دانشگاه باشد که در بیمارستان اجرا می شود.			

جنرال و تک تخصصی

۲

سنجه

بیمارستان برنامه مصوب ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی را پایش می کند.

وزن سنجه	سطح سنجه	
	پایه	
۳		
روش ارزیابی	ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی	۱ پایش برنامه جامع مصوب ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی	

امتیاز

صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی پایش نشده است.	به صورت نسبی و یا در تعدادی از بخش ها پایش می شود.	برنامه جامع ارزیابی عملکرد سیستم آموزشی در تمام بخش ها و به صورت کامل پایش می شود.	

در پایش و ارزشیابی عملکرد سیستم آموزشی، شاخص‌های آموزشی با شاخص‌های مرتبط با ارائه مراقبت به‌بیماران توانا مورد بررسی قرار می‌گیرد.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

بیمارستان از نتایج ارزیابی شاخص‌های کلیدی درمانی در پایش و توسعه برنامه‌های آموزشی استفاده می‌کند.

وزن سنج		سطح سنج	
۲		ترجمه‌ای	
روش ارزیابی		ملاک ارزیابی	
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی		اطلاع‌رسانی شاخص‌های کلیدی درمان به معاون آموزشی	
مستندات و مصاحبه با معاون آموزشی		استفاده از نتایج شاخص‌های کلیدی درمان در برنامه‌ریزی آموزشی فراگیران**	
امتیاز			
غیر قابل ارزیابی		یک (۱)	صفر (۰)
از شاخص‌های کلیدی درمان در برنامه‌ریزی آموزشی فراگیران استفاده می‌شود.		معاون آموزشی از شاخص‌های کلیدی درمان اطلاع دارد.	از شاخص‌های کلیدی درمان در برنامه‌ریزی آموزشی استفاده نمی‌شود.
* شاخص‌های کلیدی درمان مانند مرگ و میر، خطاهای پزشکی و ایمنی بیمار، عفونت‌های بیمارستانی، نتایج درمان و... می‌باشد.		توضیحات	
** معاون آموزشی بطور روتین نتایج شاخص‌های کلیدی درمان را بررسی نموده و در برنامه‌ریزی آموزشی (کمی، کیفی و سطوح مختلف فراگیران) استفاده می‌کند.			

محور شماره (۹)

بیمارستان‌های آموزشی به عنوان

عرصه پژوهش‌های بالینی

Handwritten signature and stamp in the bottom right corner.

جنرال و تک تخصصی
۱
۹
استاندارد

در سند استراتژیک بیمارستان اهداف پژوهشی بیمارستان تدوین شده است و برنامه‌های پژوهشی در بیمارستان برای فواصل زمانی مناسب استقرار یافته است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

در برنامه استراتژیک بیمارستان، اهداف پژوهشی پیش‌بینی شده و برنامه‌های پژوهشی در فواصل زمانی مناسب اجرا می‌گردد.

سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۳	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	تدوین اهداف پژوهشی در برنامه استراتژیک بیمارستان	مستندات	
۲	اجرای برنامه‌های پژوهشی در بیمارستان	مصاحبه با معاون پژوهشی	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
در برنامه استراتژیک بیمارستان اهداف پژوهشی پیش‌بینی نشده است.	در برنامه استراتژیک بیمارستان اهداف پژوهشی پیش‌بینی شده است.	در برنامه استراتژیک بیمارستان اهداف پژوهشی پیش‌بینی شده و برنامه پژوهشی اجرا می‌شود.	

جنرال و تک تخصصی
۲
۹
استاندارد

تمام طرح‌های تحقیقاتی در حال اجرا در بیمارستان، بر اساس دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مصوبات لازم را از کمیته اخلاق دارای صلاحیت کسب نموده است.

جنرال و تک تخصصی
سنجه

طرح‌های تحقیقاتی بیمارستان بر اساس دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در کمیته اخلاق بیمارستان *مطرح و تأیید می‌گردد.

سطح سنجه		وزن سنجه	
پایه		۳	
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی	
۱	بررسی طرح‌های تحقیقاتی در کمیته اخلاق بیمارستان	مستندات	
امتیاز			
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)	غیر قابل ارزیابی
مستندات تأیید کمیته اخلاق وجود ندارد.	مستندات تأیید کمیته اخلاق برای برخی طرح‌های وجه شرايط وجود دارد	مستندات تأیید کمیته اخلاق برای همه طرح‌ها وجود دارد	
توضیحات			*تأیید کمیته اخلاق در پژوهش بیمارستان یا دانشگاه برای طرح‌های تحقیقاتی مورد قبول است.

بیمارستان معاون پژوهشی دارد و معاون پژوهشی ابلاغ مسئول واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان را صادر می کند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در ساختار بیمارستان، معاون پژوهشی، مسئول واحد توسعه تحقیقات بالینی نیز می باشد.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۲
ملاک ارزیابی		
روش ارزیابی		
مستندات	۱	ابلاغ معاون پژوهشی
مستندات	۲	انتصاب معاون پژوهشی به عنوان مسئول واحد توسعه تحقیقات بالینی
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
در ساختار بیمارستان معاونت پژوهشی وجود ندارد	در ساختار بیمارستان معاونت پژوهشی وجود دارد	در ساختار بیمارستان معاونت پژوهشی وجود دارد که ابلاغ مسئول واحد توسعه تحقیقات بالینی را صادر کرده است.

بیمارستان دارای واحد توسعه تحقیقات بالینی است و کارشناسان پژوهش و پژوهشگران آموزش یافته زیر نظر مسئول واحد مربوطه بر اساس دستورالعمل ابلاغ شده، هدایت پژوهش را بر عهده دارند.

جنرال و تک تخصصی

سنجه

در بیمارستان واحد توسعه تحقیقات بالینی طبق دستورالعمل ابلاغ شده و با بکارگیری متخصص اپیدمیولوژی و یا پزشکی اجتماعی و کارشناسان پژوهش و پژوهشگران، هدایت پژوهش را بر عهده دارد.

سطح سنجه		وزن سنجه
ترجیحی		۲
ملاک ارزیابی		
روش ارزیابی		
مستندات	۱	وجود واحد توسعه تحقیقات بالینی و ابلاغ یا قرارداد پرسنل واحد توسعه تحقیقات بالینی
مصاحبه با معاون پژوهشی	۲	هدایت پژوهش
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
در ساختار سازمانی واحد توسعه تحقیقات بالینی وجود ندارد.	در ساختار سازمانی واحد توسعه تحقیقات بالینی وجود دارد.	در ساختار سازمانی واحد توسعه تحقیقات بالینی وجود دارد و هدایت پژوهش را به عهده دارد.

استاندارد ۹ جنرال و تک تخصصی

۵

۹

استاندارد

از شواهد علمی و نتایج پژوهش‌های بالینی برای تصمیم‌گیری در ارتقاء مراقبت‌های بالینی و سیستم ارائه خدمات بیمارستان‌ها استفاده می‌گردد.

سنجه جنرال و تک تخصصی

بیمارستان فرایند شناسایی مشکلات، اولویت‌بندی و ارائه به معاون پژوهشی را تعیین نموده و اجرا می‌کند.

سطح سنجه		وزن سنجه
توجیهی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	تدوین فرایند شناسایی و اولویت‌بندی مشکلات بیمارستان	مستندات
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
فرایند شناسایی و اولویت‌بندی مشکلات بیمارستان تعیین نشده است	فرایند شناسایی و اولویت‌بندی مشکلات بیمارستان تعیین شده است	فرایند شناسایی و اولویت‌بندی مشکلات بیمارستان تعیین شده و اجرا می‌شود
توضیحات		
* مشکلاتی که انجام پژوهش می‌تواند کمک قابل توجهی در رفع آنها داشته باشد اعم از مشکلات سازمانی و بالینی ** این مشکلات توسط بخش‌های بالینی، دفتر پرستاری، واحد بهبود کیفیت، کمیته‌های بیمارستانی در شورای پژوهشی مطرح و پس از بررسی و اولویت‌بندی جهت اجرا به واحد توسعه تحقیقات بالینی یا معاون پژوهشی ارجاع می‌شود.		

استاندارد ۹ جنرال و تک تخصصی

۶

۹

استاندارد

بیمارستان سازوکار مناسب جهت ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی از اعضای هیأت علمی و فراگیران در حال آموزش دارد.

سنجه جنرال و تک تخصصی

دفتر توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان برنامه‌هایی جهت ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی از اعضای هیأت علمی و فراگیران در حال آموزش دارد و اجرا می‌نماید.

سطح سنجه		وزن سنجه
توجیهی		۲
ملاک ارزیابی		روش ارزیابی
۱	تدوین برنامه ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضای هیأت علمی و فراگیران در بیمارستان	مستندات
۲	اجرای برنامه تدوین شده برای ارتقاء مقالات	مصاحبه با معاون پژوهشی و اعضای هیأت علمی
امتیاز		
صفر (۰)	یک (۱)	دو (۲)
بیمارستان برنامه‌ای برای ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضای هیأت علمی و فراگیران ندارد.	بیمارستان برای ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضای هیأت علمی و فراگیران برنامه دارد.	بیمارستان برای ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضای هیأت علمی و فراگیران برنامه داشته و اجرا می‌نماید.

جدول امتیازات اعتباربخشی بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی

۹ محور - ۶۵ استاندارد - ۷۱ سنجه - ۴۸ سنجه الزامی بایاه - ۲۳ سنجه ترجیحی

توضیحات	جمع امتیاز	امتیاز ترجیحی	امتیاز بایه	محور ارزیابی
	۵۰	۴	۴۶	۱ تیم مدیریت در مراکز آموزشی درمانی
	۴۲	۲۴	۱۸	۲ اعضا هیات علمی
	۴۶	۱۰	۳۶	۳ فراگیران
	۴۶	۸	۳۸	۴ مدیریت تسهیلات، فضاها، امکانات، تجهیزات و منابع مالی و انسانی
	۵۶	۱۲	۴۴	۵ برنامه‌ها و فرآیندهای آموزشی
	۲۲	۸	۱۴	۶ آموزش فراگیران در بخش‌های اورژانس و یاراکلینیک
	۲۸	۴	۲۴	۷ رعایت حقوق بیمار در فرآیندهای آموزشی
	۱۶	۴	۱۲	۸ بانی و ارزشیابی عملکرد سیستم آموزشی
	۲۸	۱۶	۱۲	۹ بیمارستان‌های آموزشی به عنوان عرصه پژوهش‌های بالینی
	۳۳۴	۹۰	۲۴۴	جمع امتیاز

فرم پیشنهاد یا نقد به استانداردها / سنجها جهت باز خورد به مراجع ذصلاح

محور ۱	محور ۲	محور ۳	محور ۴	محور ۵	محور ۶	محور ۷	محور ۸	محور ۹	
									شماره استاندارد /
									سنجه مورد نظر